

LICENCIATURA EN INGENIERÍA EN LOGÍSTICA

1. NOMBRE DE LA ASIGNATURA	Comportamiento Humano en las Organizaciones
2. CLAVE	LARIO403

3. OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA

El alumno será capaz de:

- Integrar el concepto de comportamiento organizacional como una propuesta de trabajo multidisciplinario.
- Explicar cómo el factor humano puede contribuir a la eficiencia y eficacia de las organizaciones.
- Analizar el marco básico para el estudio del comportamiento organizacional, desde diferentes autores.
- Definir su propio concepto de comportamiento humano en las organizaciones.

4. TEMAS Y SUBTEMAS

1. Comportamiento humano organizacional
 - 1.1 Importancia del comportamiento organizacional
 - 1.2 Procesos humanos en las organizaciones
 - 1.3 Relación del comportamiento organizacional con otras disciplinas
2. Elementos del comportamiento humano en las organizaciones
 - 2.1 Cultura organizacional
 - 2.2 Percepción y valores
 - 2.3 Motivación
 - 2.4 Toma de decisiones
 - 2.5 Tipos de grupos
 - 2.6 Comunicación
 - 2.7 Poder y liderazgo
 - 2.8 Manejo de conflictos
3. Enfoques del comportamiento humano en las organizaciones
 - 3.1 Enfoque mecanicista
 - 3.2 Enfoque orgánico
 - 3.3 Enfoque antropológico
 - 3.4 Principales teóricos
4. Estudio y mejora del comportamiento humano organizacional
 - 4.1 Diagnóstico del comportamiento
 - 4.2 Herramientas para el diagnóstico
 - 4.3 Estrategias de mejora del comportamiento humano organizacional

5. ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

a) CON DOCENTE

- Resolver problemas y ejercicios sobre el comportamiento humano en las organizaciones.
- Resolver casos individualmente y por equipos sobre los temas del curso.
- Participar en mesas de discusión acerca del comportamiento organizacional.
- Visitar diferentes organizaciones.

b) INDEPENDIENTES

- Elaborar reportes de visitas.
- Elaborar reportes de lecturas.
- Elaborar esquemas o mapas mentales.
- Realizar investigación documental sobre comportamiento humano en las organizaciones.
- Participar en actividades académicas propuestas por la institución.
- Elaborar una metáfora sobre el concepto personal de comportamiento organizacional.

6. CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

- Reportes de lecturas 10%
- Esquemas o mapas mentales 10%
- Casos prácticos 20%
- 2 Exámenes parciales y un final 30%
- Reportes de investigación 20%
- Metáfora 10%