

DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA O UNIDAD DE APRENDIZAJE
GESTION DEL TALENTO

CICLO ESCOLAR(SEMESTRE):	2
ÁREA	ÁREA BÁSICA
TIPO	OBLIGATORIA
CLAVE DE LA ASIGNATURA:	23918
SIGLA DE LA ASIGNATURA:	AE196
HORAS CON DOCENTE:	4
HORAS INDEPENDIENTES:	4
CRÉDITOS:	8
CARACTERIZACIÓN:	Teórica-Práctica
INSTALACIONES:	AULA
COORDINACIÓN	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
PRERREQUISITOS	

FINES DEL APRENDIZAJE O FORMACIÓN

- Identificar los fundamentos de la gestión del talento y la importancia del trabajo en el desarrollo de las personas.
- Analizar la situación laboral actual en cuanto a la equidad de género.
- Reconocer la importancia de mantener una cultura organizacional de alto desempeño.
- Interpretar el impacto de la gestión del talento en la determinación y logro de los objetivos organizacionales.
- Evaluar el proceso de gestión del talento en una empresa y generar propuestas de mejora, con base en el análisis.

CONTENIDO TEMÁTICO (TEMAS Y SUBTEMAS)

1.-Trabajo y persona.

1.1 Introducción al concepto de trabajo y comportamiento organizacional.

1.2 Tendencias y desafíos en las formas del trabajo moderno.

1.3 Equidad de género en el contexto laboral.

2.-Procesos claves de la gestión del talento.

2.1 La estructura de la organización, competencias laborales y las descripciones de puestos.

2.2 Estrategias de atracción del talento.

2.3 Estrategias de desarrollo del talento.

2.4 Estrategias de retención del talento.

2.5 Ventaja competitiva de las organizaciones a través de la gestión del talento.

3.-La cultura y el clima organizacional como elementos claves de la gestión del talento.

3.1 Elementos de la cultura organizacional.

3.2 La cultura organizacional de alto desempeño.

3.3 Medición del clima laboral.

3.4 Relación del clima laboral con el desempeño de las personas en las organizaciones.

3.5 Las organizaciones y el balance entre persona, familia y trabajo.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE BAJO LA CONDUCCIÓN DE UN ACADÉMICO

- Análisis y resolución de casos sobre los diferentes aspectos de la gestión del talento en empresas actuales.
- Revisión y análisis de lecturas y artículos relacionados con el tema de gestión del talento, equidad de género, clima laboral, cultura organizacional, entre otros.
- Debate y reflexión sobre la importancia y el impacto de la gestión del talento en las organizaciones.
- Ejercicios prácticos para poner en práctica diferentes funciones de la gestión del talento.
- Evaluación del proceso de gestión del talento en una empresa y elaboración de propuestas de mejora con base en el análisis.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE INDEPENDIENTES

- Elaboración y análisis de reportes con base en textos relacionados con los temas de la materia, casos, videos, películas, entre otros.
- Preparación de exposiciones o presentaciones individuales o por equipo de problemáticas en la gestión del talento.
- Entrevista a algún profesional acerca de su experiencia de trabajo y su trayectoria laboral, para analizar cuál ha sido el impacto en su desarrollo.
- Ejercicios prácticos que permitan complementar los temas revisados en clase.
- Investigación del proceso de gestión del talento en una empresa para hacer un análisis, valoración y propuesta de mejora, con base en la información obtenida.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

INSTRUMENTO	PORCENTAJE
	La suma de los porcentajes debe representar el 100%
1. Examen parcial 1.	15 %
2. Examen parcial 2.	15 %
3. Trabajo de investigación en empresas.	30 %
4. Ejercicio práctico y reportes.	25 %
5. Presentaciones.	15 %
TOTAL:	100%

MODALIDADES TECNOLÓGICAS E INFORMÁTICAS

NO APLICA debido a que el programa es modalidad escolarizada.

BIBLIOGRAFÍA

1. Dessler, G. (2015). *Administración de recursos humanos*. México: Pearson.
2. Idalberto, C. (2019). *Gestión del talento humano: el nuevo papel de los recursos humanos en las organizaciones*. México: McGraw-Hill.
3. s/a . (2019). *Ley Federal del Trabajo: texto vigente*. México: Cámara de Diputados.
4. Werther, W. , Keith, D. y Guzmán, P. (2019). *Administración del capital humano*. México: McGraw-Hill.