



## CARÁTULA DE ASIGNATURA

## PLAN SUJ



UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA

## Carátula

Programa de Diseño Curricular y Evaluación

ASIGNATURA			H/S/S	CRÉDITOS
DESARR. ORGANIZACIONAL Y CALIDAD DE VIDA		TEÓRICA	4	8
CLAVE	SIGLA	PRÁCTICA	0	0
20447	RD004	TOTAL	4	8

## COORDINACIÓN

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (100)

## PRERREQUISITOS

## ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES:

GESTIÓN MULTICULTURAL DE RECURSOS HUM.

## PSICOLOGÍA:

GESTIÓN MULTICULTURAL DE RECURSOS HUM.

## OBJETIVOS GENERALES

1. Explicar los antecedentes y las características del desarrollo organizacional.
2. Identificar los cambios del entorno global y su impacto en las organizaciones.
3. Definir un modelo de gestión del cambio y la transformación organizacional.
4. Diseñar un modelo de organización basado en procesos, estructuras y talento.
5. Identificar las tendencias mundiales en la diversidad multicultural y su impacto en las organizaciones.

## TEMARIO

1. Perspectiva general del desarrollo organizacional y sus intervenciones.
2. La administración del cambio: procesos de transformación organizacional.
3. Gestión multicultural y los negocios globales.
4. Desarrollo gerencial y su transformación: liderazgo, estrategias y procesos.
5. Cultura y comunicación organizacional.
6. Calidad de vida organizacional: responsabilidad social empresarial, balance de vida y trabajo.

## BIBLIOGRAFÍA

- Cantú Delgado, José Humberto. *Desarrollo de una cultura de calidad*. México: Mc Graw Hill. 2011
- Cummings, Thomas G y Christopher G. Worley. *Desarrollo organizacional y cambio*. México: Cengage Learning. 2007
- Garzón C., Manuel A. *El desarrollo organizacional y el cambio planeado*. Colombia: Centro Editorial Universidad del Rosario. 2005
- Griffin, Ricky y Gregory Moorhead. *Organizational Behavior. Managing people and organization*. EE.UU: Cengage Learning. 2007